

Науковий керівник: д. ю. н., професор, завідувач кафедри кримінального процесу та оперативно-розшукової діяльності Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого Шило О.Г.

ПЕТРОВА АНАСТАСІЯ ОЛЕКСАНДРІВНА
*прокурор відділу роботи з кадрами прокуратури Полтавської області,
здобувач кафедри адміністративного права та адміністративної діяльності
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого*

ІНФОРМАЦІЙНА СКЛАДОВА РОБОТИ З КАДРАМИ ПРОКУРАТУРИ ЯК ЧИННИК ПУБЛІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

В умовах загострення кризових ситуацій постало нагальне питання про необхідність суттєвого реформування органів прокуратури, пошук найбільш оптимального і єдино правильного підходу до такого реформування в контексті безпеки людини, суспільства та держави. Що стосується роботи з персоналом прокуратури, то окрім Закону України «Про прокуратуру», один із розділів якого цілком присвячено кадрами, цей напрямок діяльності органів прокуратури регламентований Законом України «Про державну службу», наказом Генерального прокурора України «Про організацію роботи з кадрами в органах прокуратури України» та інших відомчих нормативних актів, які регулюють цю роботу можна визначити такі основні напрямки цієї діяльності: посилення індивідуально-виховної роботи із прокурорсько-слідчими працівниками; широке використання наставництва у роботі з молодими працівниками прокуратури; підвищення загальної та професійної культури працівників прокуратури; патронажна діяльність із сім'ями працівників прокуратури, які загинули або тяжко постраждали під час виконання службових обов'язків; психологічне забезпечення службової діяльності працівників прокуратури; повсякденна допомога ветеранам органів прокуратури. Особлива увага зверталася на підвищення рівня виховної роботи з особовим складом, бо саме від неї значною мірою залежить дієздатність органів внутрішніх справ, доля і навіть життя працівників.

Що стосується інформаційної складової роботи з кадрами в органах прокуратури, то не слід забувати, що останнім часом Україна поступово здійснює перехід до інформатизації суспільства, яке характеризується зростанням ролі електронно-обчислювальної техніки та заснованих на ній сучасних інформаційних технологій. Це підтверджується прийняттям ряду нормативних актів, що регулюють інформаційні стосунки в Україні. До їх числа належать закони України «Про інформацію», Закон «Про Концепцію Національної програми інформатизації», «Про захист інформації у автоматизованих системах», Закон України «Про державну таємницю» та ін.

У зв'язку з інформатизацією суспільства стала зрозумілим необхідність створення певної інформаційної системи управління, яка забезпечить функціональне використання кадрової інформації, необхідної для прийняття управлінських рішень. Функцію інформаційного забезпечення в органах державної влади виконує кадрова служба, яка виконує оперативну роботу з кадрами. Інформаційне забезпечення полягає в використанні при організації роботи з кадрами бази даних, що містить в собі відомості про склад, структуру персоналу, його кількісні та якісні характеристики та інші параметри. Окрім того назріла потреба створити автоматизовану систему для роботи з кадрами в усіх органах державної влади України.

Для виконання зазначених завдань стало можливим завдяки створенню системи «КАДРИ» - це програмного комплексу орієнтованого на підтримку процесів автоматизації ведення кадрового обліку у державних органах. Ведення кадрового обліку державних службовців базується на законодавчій базі щодо цієї категорії працівників: Закон України «Про державну службу», Кодекс законів України «Про працю», Укази Президента України, Постанови Кабінету міністрів України та нормативно-правові документи Голодержслужби України та інші документи.

Окрім державних службовців в системі органів державної влади України працюють ряд категорій осіб, на які розповсюджуються положення Закону України «Про державну службу», та

діяльність котрих визначається рядом інших законодавчих документів, а саме: судді, податківці, митники, працівники прокуратури, працівники органів місцевого самоврядування. Система підтримує на рівні довідників, екранних форм та процедур специфіку кадрового обліку вище наведених категорій працюючих.

Зазначена система впроваджена в діяльність кадрових підрозділів органів прокуратури України. Спроектвана база даних відділу кадрів та програмне забезпечення, яке обслуговує базу, дає можливість полегшити роботу з кадрами органів прокуратури, оскільки сьогодні ефективність управлінської діяльності залежить в першу чергу від автоматизації всіх управлінських процесів.

Отже робота з кадрами в органах прокуратури сучасному етапі зазнає суттєвих змін як за своїм змістом, так і за технологією. Ці зміни пов'язані не тільки з корінною перебудовою держави, а й з підвищенням рівня сучасної комп'ютерної техніки і технології збирання та обробки управлінської інформації.

Підводячи підсумок, зазначимо, що на всіх історичних етапах діяльності органів прокуратури робота з кадрами була і залишається головним елементом забезпечення ефективного функціонування органів прокуратури, виконання ними свого призначення у суспільстві. Під час аналізу історичного досвіду роботи з кадрами в органах прокуратури вивчили реальний стан роботи з кадрами в органах прокуратури, з'ясувати причини та умови недоліків в роботі, визначити заходи, спрямовані на підвищення ефективності прокурорсько-слідчої діяльності, укомплектування прокуратур усіх рівнів працівниками з належним рівнем фахової підготовки, необхідними діловими та моральними якостями. Зрозуміло, що кожен історичний етап мав свої. Це такі проблеми як професійний відбір, комплектування кадрів, формування у прокурорсько-слідчих працівників необхідних професійних та моральних якостей, професійна освіта, перепідготовка і підвищення кваліфікації та багато інших. Разом з тим на сьогоднішній день є багать надбань, завдяки яким прокуратура є потужним державним органом. Звернення до досвіду минулого дає можливість виявити та усвідомити як особливі, так і загальні тенденції розвитку роботи з кадрами за певних історичних умов, ознайомитись з досягненнями та прогалинами у цій сфері, взяти (або врахувати) все те з цього досвіду, що є цінним і раціональним для роботи з кадрами органів прокуратури.

Список використаних джерел:

1. Про державну службу: Закон України № 4050-VI від 17.11.2011 р. / Відом. Верхов. Ради України. – 2012. – № 26. – Ст. 273.
2. Про прокуратуру: Закон України № 1697-VII від 14.10.2014 р. / Відом. Верхов. Ради України. – 2015. – № 2-3. – Ст. 12.

ПОВЗИК ЄВГЕН ВІКТОРОВИЧ

*кандидат юридичних наук, асистент
кафедри кримінального процесу та оперативно-розшукової діяльності
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого*

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ОСОБИ, ЯКА УКЛАЛА УГОДУ ПРО ВИЗНАННЯ ВИНУВАТОСТІ

Одним із договірних способів вирішення кримінально-правового конфлікту, який забезпечує доступ особи до правосуддя, є передбачений КПК України порядок провадження на підставі угоди між прокурором та підозрюваним, обвинуваченим про визнання винуватості, який має на меті прискорення кримінального процесу, забезпечення реалізації принципів процесуальної економії та диспозитивності, що в даному випадку створюють оптимальні умови для вирішення завдань кримінального судочинства.

Укладення угоди про визнання винуватості є правовою умовою для застосування спрощеної форми досудового розслідування і судового розгляду кримінального провадження, що є проявом