

3. Виконання загальносистемних операцій (зокрема керуючих цифровими ресурсами) ґрунтується на запропонованих єдиних корпоративних стандартах, що накладають визначені вимоги на кожен ресурс. Це повинно бути відображено у Законі України «Про інформацію» і погоджено зі світовими стандартами.

Необхідно відзначити, що національний ресурс повинен бути розподілений. Поняття розподіленості припускає не тільки територіальну розподіленість цифрових ресурсів, але і можливості виконання операцій з участю різних ресурсів, на кожний з яких покладається визначена, індивідуальна роль.

Ю.Е. Петрухно

УРОВНИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В БИБЛИОТЕЧНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

В обществе все социальные подсистемы находятся в экономическом, социально-политическом и духовно-информационном взаимодействии. Многоэлементность социальной среды, ее динамика постоянно привлекают внимание исследователей к термину «взаимодействие».

От уровня, качества, направленности взаимодействия во многом зависит жизнеспособность общества, его подсистем и социальных организаций. Это положение можно отнести к жизнедеятельности библиотек как социально-профессиональных организаций, элементами которой являются люди, процессы, идеи, материально-техническая база.

На данном этапе функционирования библиотек можно выделить следующие уровни взаимодействия в библиотечном коллективе: 1-й уровень – это межличностные отношения в малых группах библиотечного коллектива; 2-й – это межгрупповое взаимодействие; 3-й – это взаимодействие между руководителем и подчиненными; 4-й – взаимодействие в социальной системе «человек – машина»; 5-й – взаимодействие в системе «человек – машина – человек»; 6-й – мотивационное взаимодействие между субъектами деятельности.

Первые 3 уровня были, в основном, рассмотрены психологами. Однако в библиотековедении проблема взаимодействия почти не изучались.

3-й уровень – это взаимодействие между руководителем и подчиненными. В основном, этот уровень изучается такими науками как социальная психология и психология управления. Этот уровень очень важен, т.к. библиотечный коллектив является субъектом управления.

Следующий уровень взаимодействия – взаимодействие в социальной системе «человек – машина». Современные новые технологии влияют на характер и условия труда, а также на оснащение рабочих мест. Если раньше библиотекарь работал в системе «человек – человек», то сейчас все это изменилось.

Кроме того, есть еще один уровень взаимодействий – взаимоотношения в системе «человек – машина – человек». Здесь в основе работы библиотекаря лежит информация. Работа с информацией ставит перед современным библиотекарем новые проблемы: доступ к информации, цензура, защита данных, ссылки и т.д. Кроме того, здесь возникает еще одна проблема – библиотечная этика нового уровня. Ведь большинство Кодексов библиотечной профессиональной этики направлены на регулирование отношений в системе «человек – человек». Остальные виды взаимодействия там либо не рассматриваются, либо рассматриваются очень поверхностно.

Мотивационное взаимодействие может присутствовать на всех уровнях взаимодействия. В процессе такого взаимодействия определяются те цели и мотивы, которые будут доминировать при совместном осуществлении профессиональной деятельности в библиотечном коллективе. В настоящее время основой для всех уровней взаимодействия в библиотечном коллективе должна являться библиотечная профессиональная этика.

І.О. Бондаренко

МОЖЛИВІ ДОМІНАНТИ СЕРЕД ЧИННИКІВ ЗБЕРЕЖЕННЯ БІБЛІОТЕЧНИХ ФОНДІВ

Схоронність бібліотечних фондів передбачає створення для кожного документа стовідсоткових позитивних умов зберігання. На практиці це зробити складно. Завжди існує певний ступінь загрози документу через домінування певного чинника: фізико-хімічного, температурно-вологісного, санітарно-гігієнічного, біологічного, екологічного.

Зміст соціального або людського чинника – недбалого ставлення до документів як читачів, так і самих працівників бібліотек – є найменш висвітленим у спеціальній літературі, хоча, на думку автора, цьому чиннику слід приділити особливу увагу. Саме він несе в собі найбільш спонтанні й непередбачувані наслідки. Усі вище перелічені чинники можуть бути керованими. Стосовно соціального