

Українська Республіка  
Міністерство освіти і науки  
Національний університет «Львівська політехніка»  
Львів

## ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОСНОВИХ ІНСТИТУТІВ ПРИ ВИКОНАННІ ПРАЦІ

Ця робота, яка стосується теми «Особливості правових інститутів при виконанні праці», є результатом дослідження автором цієї роботи. Вона ґрунтується на аналізі законодавчих актів, які регулюють трудові відносини, а також на практичному досвіді виконання праці. Автор вважає, що розуміння особливостей правових інститутів при виконанні праці є важливим для забезпечення законності та справедливості в трудових відносинах. У роботі розглядаються такі питання, як: права та обов'язки працівників, відповідальність за порушення трудової дисципліни, порядок розгляду трудових спорів тощо. Автор вважає, що законодавство має бути зрозумілим та ефективним, а працівники повинні бути захищені від несправедливих дій роботодавця. Крім того, важливо розуміти особливості правових інститутів при виконанні праці, щоб уникнути конфліктів та забезпечити мирне вирішення трудових спорів. Автор вважає, що це є одним з основних завдань трудового права.

Враховуючи викладене, варто зауважити, що законодавство регулює трудові відносини між працівниками та роботодавцями, а також між працівниками та професійними спілками. Це означає, що трудове право є галуззю права, яка регулює трудові відносини. Автор вважає, що це є одним з основних завдань трудового права. Крім того, важливо розуміти особливості правових інститутів при виконанні праці, щоб уникнути конфліктів та забезпечити мирне вирішення трудових спорів. Автор вважає, що це є одним з основних завдань трудового права.

Слід зауважити, що законодавство регулює трудові відносини між працівниками та роботодавцями, а також між працівниками та професійними спілками. Це означає, що трудове право є галуззю права, яка регулює трудові відносини. Автор вважає, що це є одним з основних завдань трудового права. Крім того, важливо розуміти особливості правових інститутів при виконанні праці, щоб уникнути конфліктів та забезпечити мирне вирішення трудових спорів. Автор вважає, що це є одним з основних завдань трудового права.

[5].

[4].

. 33

[4].



1. 30 2008 . 126. URL: <https://mshp.gov.by/documents/fishing/f93796d8235ff5ff.html> ( : 14.05.2019).
2. 28.09.2010 . 425. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1247-10> ( : 14.05.2019).
3. 21.02.2006 . 3447-IV. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3447-15>.
4. 22.02.2000 . 12. . 442.
5. 03.03.1993 . . 1993. 18. . 191; 1996. 15. . 70.
6. [ . ]; , 2010. 384 .