

Зазначені пропозиції спрямовані на підвищення ефективності правового регулювання залучення жінок до роботи в нічний час і мають на меті збереження передбачених чинним законодавством гарантій трудових прав цієї категорії працівників.

**Еременко В. В.**,  
канд. юрид. наук, доцент,  
доцент кафедри трудового права  
Національного юридического університета  
імени Ярослава Мудрого

## **КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОЕКТОВ ТРУДОВОГО КОДЕКСА**

1. Начиная с 1993 года необходимость принятия Трудового кодекса (далее ТК) обосновывается тем, что Кодекс законов о труде Украины 1971 года устарел, что он не соответствует современным социально-экономическим условиям. При этом горячие сторонники принятия нового ТК умалчивают тот факт, что КЗоТ Украины на момент принятия в 1971 году соответствовал международным актам и дальнейшие его изменения проводились по мере ратификации Украиной соответствующих Конвенций МОТ. Т.е. содержательная составляющая положений Кодекса систематизирована, соответствует международному трудовому законодательству и закрепляет мировой уровень защиты прав наемных работников. Экономический блок Правительства Украины поставил цель в ближайшие пять лет достичь уровня развития экономики Болгарии, а ещё через пять лет — Польши. Но в Польше до сих пор действует Кодекс труда 1974 года!!! Полякам «старый» Кодекс никак не помешал добиться экономического и социального прогресса, о котором Правительство Украины мечтает. Те же американцы не комплексуют, что у них «старая» Конституция.

2. В юридическом аспекте правовой статус наемного работника образца 1971-1996 годов и образца 1996-2015 кардинально не изменился, но при этом экономический статус работника катастрофически обрушился. Если на момент принятия КЗоТ Украины работник (как и любой гражданин УССР) номинально был собственником средств производства, то современный работник к собственности на средства производства никакого отношения не имеет.

Экономическая власть полностью сконцентрирована в руках крупного капитала, а остатки государственной собственности планируется приватизировать в пользу последних без участия трудовых коллективов или средств обычных граждан. Вместе с тем ликвидированы экономические фонды общественного потребления на всех уровнях без пропорционального повышения фонда оплаты наемного труда. Из-за падения гривны минимальная заработная плата в Украине установила антирекорд — 1218 гривен, сегодня это почти 47 долларов США (значительно богаче жители Лесото, Гамбии и Чада, где минимальная зарплата составляет 51 доллар США). При этом граждане страны не получили предполагаемых иных источников доходов от акций и других ценных бумаг, о которых громко декларировалось в ходе большой и малой приватизации в так называемом процессе реформирования экономики Украины.

3. Прослеживается тенденция полного нивелирования права работника на управление предприятием, учреждением, организацией. Например, проект Трудового кодекса, разработанный Минсоцполитики Украины, ликвидирует такое понятие как трудовой коллектив! Тихая радость профсоюзов в связи этим преждевременна ибо с ликвидацией понятия трудовой коллектив профсоюзы теряют юридический «фундамент» своего существования, разрушаются многочисленные правовые механизмы баланса интересов работник — работодатель, и как следствие роль и эффективность деятельности профсоюзов существенно снижается.

Верховный Совет 8-го созыва 29.10.2014 года опубликовал проект коалиционного соглашения. Пункт 7.3. которого под названием «Реформа трудовых взаимоотношений» декларирует необходимость «принятия новой редакции Трудового кодекса, который предусматривает предоставление работодателю возможности быстро оптимизировать имеющийся трудовой ресурс ...». По сути, эта оптимизация сводится к отмене целого ряда трудовых прав, гарантий, льгот работника, к урезанию ряда полномочий профсоюзов ...

Если следовать логике лоббистов Трудового кодекса, то можно признать, что все действия вокруг КЗоТ и ТК направлены на существенное усиление власти работодателя, на ограничение прав и свобод наемных работников, трудовых коллективов и профсоюзов. Таким образом (главная!) защитная функция трудового законодательства и социальное значение трудового права выхолащиваются. Тогда уж вместо понятий «работник», «рабочий», «служа-

щий» в новом ТК следует применить универсальное понятие «социально-экономический раб»? Возможно, по замыслу авторов, именно в этом состоит суть реформирования трудового законодательства и «оптимизации имеющегося трудового ресурса»? Чтобы быть последовательными авторы ТК должны дать ему соответствующее название «Рабский кодекс».

4. Как справедливо отмечают украинские экономисты, начиная с середины 90-х годов прошлого столетия Украина выбрала путь развития и укрепления финансово-промышленных групп, а не путь строительства народного капитализма (как в Польше). В результате сегодня имеем тотальную олигархическую монополию: экономическую, политическую, законодательную, исполнительную, правоохранительную (милиция, прокуратура, суды) ...

Поэтому предложенные проекты нового Трудового кодекса имеют общих концептуальный недостаток: деформацию защитной функции трудового законодательства, что (помимо формально-технических и концептуальных просчетов ТК (цели, структура, принципы ...) создает основы для полной дестабилизации регулирования общественных отношений в сфере коллективного труда.

5. Проект ТК № 1658 от 27.12.2014 года и проект ТК Министерства социальной политики (опубликованный 12.11.2014 года на сайте министерства) являются лишь первичным материалом, требующим фундаментальной научной проработки высококвалифицированными научными коллективами. Поэтому принятие Верховной Радой Украины за основу любого из указанных проектов является преждевременным и опасным для общества.

**Кравцов Д. М.**

канд. юрид. наук, доцент,

доцент кафедры трудового права

Національного юридичного університету

імені Ярослава Мудрого

## **МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ**

Україна, чи не єдина країна із складу колишнього Радянського Союзу, в якій відносини у сфері застосування праці і досі регулюються нормативно-правовим актом прийнятим за радянських