

законодательства о средствах обеспечения организованности и дисциплины, в том числе дисциплинарных санкциях.

Большинство так называемых дополнительных мер воздействия относятся не к лишениям, установленным дисциплинарными санкциями, а к отказам, предусмотренным различными правовыми институтами трудового права (времени отдыха, оплаты труда, социального страхования и т. д.) и обусловленным отсутствием у рабочего или служащего в соответствующих случаях субъективного права на те или иные льготы или выплаты. Различие взглядов на природу лишений и отказов свидетельствует о необходимости дальнейшей разработки проблем дисциплинарных санкций с целью совершенствования законодательства.

Список литературы: 1. Ленин В. И. Полн. собр. соч. 2. Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 27—28 января 1987 г. М., 1987. 3. Гудимов Н. В. Методы обеспечения дисциплины труда // Сов. гос-во и право. 1976. № 9. 4. Пятаков А. В. Укрепление трудовой дисциплины. Правовые проблемы. М., 1979. 5. Ставиский П. Р. Дополнительные меры воздействия в трудовом праве // Сов. гос-во и право. 1985. № 5. 6. Трудовое право и повышение эффективности производства / Под ред. Иванова С. А. М., 1972. 7. Бюл. Госкомтруда СССР. 8. Трудовое право и научно-технический прогресс / Под ред. Иванова С. А. М., 1974.

Поступила в редколлегию 30.10.86

*В. С. Венедиктов*, канд. юрид. наук

ХАРЬКОВ

## НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА КАК СРЕДСТВО ЭКОНОМИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Современный этап развития нашего общества характеризуется тем, что глубокие преобразования в народном хозяйстве, перевооружение его отраслей на основе новейшей техники и технологии происходят при одновременном наращивании темпов движения вперед. Здесь особенно важны творческий подход, дисциплина и организованность, хозяйская заинтересованность рабочих и служащих в высоких результатах работы. Главное, что должно обеспечить наш успех, отмечалось на XXVII съезде КПСС, — живое творчество масс, максимальное использование огромных возможностей и преимуществ социалистического строя [3, с. 22].

Решающим условием роста эффективности народного хозяйства являются экономия, бережливость, рациональное использование накопленного производственного потенциала, в том числе рабочего времени. Экономия рабочего времени К. Маркс называл одним из первых экономических законов социализма. В экономических рукописях 1857—1858 гг. он писал: «...экономия времени, равно как и планомерное распределение рабочего времени по различным отраслям производства, остается первым экономическим

законом на основе коллективного производства» [1, т. 46, ч. 1, с. 117]. Глубокие истоки такого резерва общественного производства, как рациональное использование рабочего времени, во многом зависят от политической сознательности, организованности, ответственности людей за порученное дело.

В. И. Ленин отмечал, что производительность труда зависит от темпов технического прогресса, роста культурного и образовательного уровня населения, состояния дисциплины труда, умения работать, спорности, интенсивности труда, лучшей его организации [2, т. 36, с. 188]. Только ритмичность производства и научно обоснованная организация труда создают условия для полного и равномерного использования рабочего времени в соответствии с трудовым договором.

Рост эффективности общественного производства неразрывно связан с дальнейшим совершенствованием нормирования труда, в котором кроются значительные резервы экономии рабочего времени.

Первой особенностью нормирования труда как способа экономии рабочего времени является внедрение технически обоснованных норм, разработанных на основе критического анализа организации производства и труда, с учетом передового опыта, роста культурно-технического уровня и профессионального мастерства работающих. Прогрессивные нормы трудовых затрат позволяют контролировать меру труда и меру потребления, последовательно проводить в жизнь социалистический принцип оплаты по количеству и качеству труда.

В. И. Ленин неоднократно указывал, что все наши достижения в области организации труда и производства необходимо закрепить в строгих рамках норм и в первую очередь в нормах труда. «Социализм, — писал он, — немыслим... без планомерной государственной организации, подчиняющей десятки миллионов людей строжайшему соблюдению единой нормы в деле производства и распределения продуктов» [2, т. 36, с. 300].

Нормы труда, определяющие затраты рабочего времени, необходимые для выполнения заданного объема работ при соответствующих организационно-технических условиях, играют большую роль в экономике и организации социалистического производства. Рациональное использование рабочего времени характеризуется степенью эффективности его затрат. Результативность труда, выполнение технически обоснованных норм выработки, нормированных производственных заданий, других норм — показатели производительного использования рабочего времени.

Получение общественно полезного эффекта от труда при минимальных затратах индивидуального и общественного рабочего времени позволяет повысить производительность труда. В настоящее время, как отмечалось на XXVII съезде КПСС, особое значение партия придает усилению творческого содержания и коллективного характера труда, повышению его культуры, поощрению высо-

коквалифицированной и высокопродуктивной работы на благо общества [3, с. 151].

Общественно полезный труд заключается в рамки рабочего времени. За это время рабочий должен выполнить норму выработки. Продолжительность индивидуального труда, требуемая для производства необходимого объема работ, определяется нормой рабочего времени. Таким образом, рабочий производит одну деталь или определенную операцию за единицу рабочего времени. Однако труд рабочего, повысившего квалификацию, прошедшего профессиональное обучение, существенным образом отличается от его труда до такого обучения. С учетом навыков мастерства у высококвалифицированного рабочего на изготовление одной детали уходит меньше времени, чем у менее квалифицированного. Следовательно, норма рабочего времени высококвалифицированного рабочего приобретает иное содержание, чем раньше. При прежней продолжительности рабочего времени рабочий за счет более высокой квалификации и экономии времени производит деталей больше, чем до повышения квалификации.

Необходимость выполнения норм труда обязывает работать производительно. С учетом требований ст. 60 Конституции СССР обязанность трудиться является делом чести каждого способного к труду гражданина. Закрепленные Конституцией права и обязанности совпадают с нравственными требованиями социалистического общества. Поэтому рабочий, реализуя право на труд, должен добросовестно выполнять работу. Неполное использование труда ведет к нерациональной затрате рабочего времени, т. е. нормы рабочего времени, подлежащей выполнению отдельным членом общества. Отсюда следует, что между повышением квалификации и экономией рабочего времени существует взаимосвязь.

Второй особенностью, характеризующей экономию рабочего времени как средства повышения эффективности труда, является пересмотр норм выработки и иных норм труда.

Действующее законодательство о труде предусматривает следующие нормы: нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, нормированные производственные задания, нормы (нормативы) численности. Статья 39 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (ст. 85 КЗоТ УССР) предусматривает и предписывает, что нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства, передового опыта работы. Эти нормы и нормативы подлежат замене новыми по мере внедрения в производство технических, хозяйственных и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Введение и пересмотр норм и нормативов производятся администрацией предприятий, учреждений, организаций по согласованию с профсоюзным комитетом.

Будучи направленным на повышение эффективности производства, нормирование призвано в первую очередь способствовать эко-

номии живого труда. В современных условиях, когда во многих отраслях промышленности количество рабочих мест значительно превышает численность работающих, экономия трудовых затрат означает приведение в действие большого количества машин, а следовательно, и лучшее использование рабочего времени. Поэтому необходимо повысить уровень научной обоснованности норм. Научно-технический прогресс приводит к постоянным изменениям в условиях труда, его содержании, функциях исполнителей. Правильное определение нормы труда предполагает тщательное изучение и рационализацию трудовых процессов, чтобы выявить такой состав и последовательность осуществления трудового процесса, при котором обеспечивается максимальная экономия труда. Если норма труда установлена правильно и определяет действительно необходимые затраты на производство единицы продукции или выполняемой работы, то она способствует усилению материальной заинтересованности в улучшении результатов труда. Если же норма установлена на таком уровне, что ее можно не только легко выполнить, но и перевыполнить, то она снижает заинтересованность в наиболее полном использовании производственных мощностей, тормозит рост производительности труда и приводит к потерям рабочего времени.

Для того чтобы обеспечить высокую производительность труда и улучшить использование рабочего времени, нормы затрат труда должны быть всесторонне обоснованы с учетом психофизиологических возможностей человека. Психофизиологическое обоснование норм труда предполагает разработку методов нормирования, которые позволяют устанавливать нормы, обеспечивающие не только получение максимального экономического эффекта, но и сохранение высокой работоспособности человека в течение продолжительного периода [4, с. 58].

В соответствии с «Рекомендациями по организации нормирования труда и установлению новых и изменению действующих норм выработки, времени и обслуживания в производственных отраслях народного хозяйства», утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 3 октября 1975 г., любое изменение норм должно производиться лишь после старательной проверки качества проектируемых норм методами технического нормирования труда или сравнения этих норм с действующими на однородных работах [7, 1976, № 1].

В современных условиях возрастает роль нормирования труда как базы улучшения нормирования и распределения по труду. Опыт передовых предприятий Владимирской и Ростовской областей подтверждает эффективность специальных мер поощрения тех работников, которые вносят обоснованные предложения о пересмотре устаревших норм в сторону их повышения. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» [6] предусмотрено с учетом этого опыта выплачивать рабочим для

стимулирования инициативы по внедрению технически обоснованных норм труда и своевременному их пересмотру единовременное вознаграждение за счет экономии, полученной в результате пересмотра данных норм.

Хорошо поставленное нормирование труда необходимо для приведения в действие тех больших резервов рационального использования рабочего времени, которые имеются у рабочих-повременщиков, инженерно-технических работников и служащих. Исследования, проведенные НИИ труда, показали, что наиболее значительные резервы рабочего времени инженерно-технических работников кроются в устранении не прямых, а косвенных потерь. Они возникают из-за того, что, во-первых, инженерно-технические работники много времени заняты трудом вспомогательным, не требующим высокой квалификации и не входящим в их прямые функции; во-вторых, вследствие того, что нет должной координации между различными службами и они дублируют друг друга; в-третьих, из-за неэффективного выполнения отдельными работниками своих функций [5, с. 70]. Необходимо шире вводить нормированные задания инженерно-техническим работникам и служащим там, где это возможно. Внедрение нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности позволит не только улучшить использование рабочего времени инженерно-технических работников и служащих, но и упорядочить их численность. Следовательно, расширение сферы нормирования труда путем распространения технически обоснованных норм на повременно оплачиваемые работы — еще одно немаловажное направление в обеспечении экономии рабочего времени.

Список литературы: 1. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. 2. Ленин В. И. Полн. собр. соч. 3. Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М., 1986. 4. Бедный Г. З. Совершенствование нормирования труда: Психологический аспект. М., 1979. 5. Сонин М. Я. Социалистическая дисциплина труда: Проблемы формирования. М., 1977. 6. СП СССР. 1979. № 18. Ст. 118. 7. Бюл. Госкомтруда.

Поступила в редколлегию 30.10.86

*В. Я. Гоц*, канд. юрид. наук

ХАРЬКОВ

## ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ВКЛАДА РАБОТНИКА В ОБЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

На XXVII съезде КПСС указывалось, что должна быть обеспечена строгая зависимость зарплаты от количества и качества труда [1, с. 46]. Принцип оплаты по труду предполагает, что если работник выполнил установленную для него норму количества и качества труда, то он должен получить и заранее определенную норму оплаты.