

Недотримання санітарно-гігієнічних норм призводить до сильного напруження на роботі, втомленості та роздратованості, депресивних станів, хвороб. За незадовільні умови роботи працівники бібліотек повинні отримувати доплату до основної заробітної плати. Але зазвичай цього не знають ні самі працівники, які постійно хворіють, ні їх керівники. Тому слід виховувати культуру здоров'я та безпеки праці в системі управління вузівськими бібліотеками.

Ю.Е. Петрухно

КОМАНДА КАК ИННОВАЦИОННЫЙ ВИД МАЛОЙ ГРУППЫ В СОВРЕМЕННОМ БИБЛИОТЕЧНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

В современных библиотеках в настоящее время необходимо управлять инновациями. Поэтому в библиотечных коллективах нужно создавать команды.

Команды являются особой, инновационной, разновидностью малой группы, характеризующейся повышенным единством, особо тесным сотрудничеством и координацией, совместной работой. Она создается для решения конкретных задач или выполнения отдельных функций, проектов и объединяет лиц с разнообразными знаниями и навыками, дает им возможность учиться друг у друга, обеспечивать взаимную поддержку.

На наш взгляд, команда в библиотечном коллективе – это временно созданная производственная группа.

В большинстве случаев границы команды не совпадают с границами малых групп. В настоящее время в библиотечном коллективе команде присущи следующие характеристики: цель; эффективная структура управления; временность, т.к. после того, как закончена работа над проектом, команда распадается; взаимная кооперация и взаимопомощь; совместно принимаемые решения; высокая квалификация сотрудников в команде; самоорганизация и самоменеджмент; высокая степень мотивации; хороший социально-психологический климат; сотрудничество; стремление к высокой эффективности; преодоление границ между различными видами работ и должностными обязанностями; поддержка руководства; логическая аргументация; открытость информации, предоставляемой вышестоящим руководством.

В настоящее время именно команды являются эффективной формой взаимодействия в библиотечном коллективе.