

отношений хозяйств-участников, всемерному укреплению основных устоев хозяйственного расчета, содействовать дальнейшему укреплению социалистической законности.

**Список литературы:** 1. Ленин В. И. Полн. собр. соч. 2. Беляева З. С. Право и межхозяйственная кооперация. — М.: Юрид. лит., 1980.—212 с. 3. Бодюль И. И. По пути интеграции общественного производства на селе. — М.: Экономика, 1980.—268 с. 4. Гойгел Г. Межхозяйственные взаимоотношения при откорме скота. — Экономика сельского хозяйства, 1977, № 3, с. 80—85. 5. Малофеев Т. Е. Концентрация и кооперирование в условиях индустриализации сельского хозяйства. — Краснодар, 1972.—215 с. 6. Методические рекомендации по межхозяйственному кооперированию в сельском хозяйстве (направления, организационные формы и этапы развития, экономический механизм хозяйствования, методы обоснования и оценки). — М., 1980.—135 с. 7. Трофименко В. С. Кооперирование при производстве комбикорма и комбикормовых добавок. — М.: Россельхозиздат, 1979.—127 с. 8. Шелестов В. С. Правовые формы межхозяйственного сотрудничества с участием колхозов. — Проблемы социалистической законности, 1980, вып. 6, с. 76—81. 9. СП СССР, 1977, № 13, ст. 80.

*Поступила в редколлегию 11.01.82.*

**В. С. Венедиктов**

Харьков

## **ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ НЕНОРМИРОВАННОГО РАБОЧЕГО ДНЯ**

Законодательство о труде устанавливает нормальную и сокращенную продолжительность рабочего дня, а также допускает возможность определять соглашением сторон трудового договора продолжительность неполного рабочего дня. Продолжительность ненормированного рабочего дня законодательно не регламентирована. Однако это не означает, что продолжительность труда работников с ненормированным рабочим днем может быть неограничена во времени. Действительное значение ненормированного рабочего дня заключается не в отсутствии государственного (законодательного) регулирования, а в том, что при известных обстоятельствах, в порядке исключения и при условии особой материальной компенсации (дополнительный отпуск, повышенная оплата) допускается работа сверх нормального рабочего времени [2, с. 135—136].

В ст. 21 Основ законодательства о труде (ст. 50 КЗоТ УССР) для всех рабочих и служащих установлена нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 41 ч в неделю. Эта мера продолжительности труда распространяется и на работников с ненормированным рабочим днем. Поэтому нельзя согласиться с тем, что круг обязанностей или объем работы является критерием ненормированного рабочего дня [3, с. 118]. Мера продолжительности труда не может изменяться в зави-

симости от объема работы или круга обязанностей работника, ибо такое положение привело бы к тому, что продолжительность труда варьировала бы то в ту, то в другую сторону и зависела исключительно от объема работы или круга обязанностей работника. Установленная законом мера продолжительности труда является предельной и обязательной для всех рабочих и служащих. Круг обязанностей работников с ненормированным рабочим днем должен уточняться трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, с учетом возможности выполнения трудовых обязанностей, как правило, в рабочее время нормальной продолжительности. Однако специфика труда работников с ненормированным рабочим днем обязывает их выполнять работу и во внеурочное время, компенсируя при этом переработку сверх установленной продолжительности рабочего времени дополнительным отпуском, а в случаях, предусмотренных законодательством, — и дополнительной оплатой. Например, водителям легковых автомобилей (кроме такси) такая доплата предусматривается в размере от 15 до 25% месячной тарифной ставки за отработанное время [8, 1977, № 3, с. 21]. Последствия переработки сверх установленного рабочего времени свидетельствуют о том, что ненормированный рабочий день все же является отдельным видом рабочего времени. Так, при нормальном рабочем времени труд оплачивается на основе тарифных ставок (окладов) или схем должностных окладов, а работа сверх установленного нормального рабочего времени считается сверхурочной и оплачивается в повышенном размере. При сокращенном рабочем времени труд оплачивается так же, как и при нормальном рабочем времени, при неполном — пропорционально затраченному рабочему времени. Переработка сверх установленной нормы рабочего времени при ненормированном рабочем дне компенсируется дополнительным отпуском, а в случаях, предусмотренных законодательством, — и повышенной оплатой. Поэтому ненормированный рабочий день необходимо определить как время нормальной продолжительности, при котором для определенной категории работников законодатель допускает возможность отклонения от общеустановленных норм в сторону их увеличения в целях выполнения трудовых обязанностей.

Согласно постановлению НКТ СССР от 13 февраля 1928 г. «О работниках с ненормированным рабочим днем» [7, с. 215] ненормированный рабочий день может применяться для: а) руководящего, административно-управленческого, технического, и хозяйственного персонала; б) лиц, рабочее время которых в связи с особенностями условий их труда не поддается точному учету; в) лиц, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению.

В настоящее время терминология этого постановления в нормативных актах не применяется. В соответствии с Единой номенклатурой должностей служащих [8, 1967, № 11, с. 9] служащие делятся на три категории: руководители, специалисты, технические исполнители, которым и устанавливается ненормированный рабочий день. Он не должен распространяться на работников с неполным рабочим временем, на рабочих (если в законодательстве прямо не указано иное, как это сделано, например, в отношении шоферов легковых автомобилей) [8, 1977, № 11, с. 27—28].

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается для предприятий, подчиненных союзным и союзно-республиканским министерствам и ведомствам — соответствующими министерствами (ведомствами) СССР по согласованию с ЦК профсоюза [5, ст. 117]; предприятий республиканских министерств (ведомств) и местного подчинения — Советами Министров союзных республик по согласованию с республиканскими советами профсоюзов [5, ст. 118]. В УССР согласно постановлению Совета Министров УССР от 17 августа 1967 г. [6] право утверждать по согласованию с Украинским республиканским Советом профессиональных союзов перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем на предприятиях, в организациях и учреждениях республиканских министерств и ведомств и местного подчинения предоставлено министерствам и руководителям ведомств УССР, облисполкомам, Киевскому и Севастопольскому горисполкомам Советов народных депутатов.

На предприятиях список должностей работников с ненормированным, рабочим днем составляется по соглашению между администрацией и профсоюзным комитетом в соответствии с перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным органом, и прилагается к коллективному договору (пп. «3» п. 81 Положения о социалистическом государственном производственном предприятии [7, с. 59]).

Следовательно, ненормированный рабочий день может устанавливаться на предприятиях, учреждениях, организациях лишь тем лицам, чьи должности включены в перечень, утвержденный вышестоящим органом.

В литературе было высказано мнение о необходимости установить удлиненный рабочий день для лиц, у которых переработка носит постоянный характер [2, с. 296]. Такая точка зрения не согласуется с принципами правового регулирования рабочего времени, в том числе ненормированного рабочего дня. Отклонение от нормальной продолжительности рабочего времени в сторону его увеличения не должно быть постоянным. Администрация не вправе систематически привлекать работников с ненормированным рабочим днем к работе во внеурочное время или заранее обязывать их к определенной перера-

ботке сверх установленной продолжительности ежедневной работы [1, с. 18]. Ненормированный рабочий день допускает возможную переработку, но не постоянную. Поэтому положение, когда отдельные работники, имеющие ненормированный рабочий день (мастера, прорабы и т. д.), систематически работают во внеурочное время, является ненормальным. Для устранения такого положения целесообразно изменить режим рабочего времени, установить им суммированный учет рабочего времени или же предусмотреть, что они должны являться на работу за полчаса до начала смены и оставаться на полчаса после ее окончания. За это время они могут подготовить задание, соответствующие инструменты и материалы на следующий день. Но зато время обеденного перерыва должно быть соответственно увеличено [4, с. 136].

Ненормированный рабочий день допускает отклонение от предусмотренной продолжительности рабочего времени в сторону его увеличения лишь для выполнения обязанностей работника, которому он установлен. В случае поручения работ, не связанных с обязанностями работника, они подлежат дополнительной оплате как выполнение особого задания. Так, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда УССР удовлетворила протест Генерального Прокурора об отмене всех состоявшихся решений и определений, которыми было отказано в иске Сметанину об оплате за время выполнения работ отсутствующего мастера. В протесте Генеральный Прокурор указал, что хотя Сметанин и является работником с ненормированным рабочим днем, однако работа за отсутствующего мастера не входит в круг его обязанностей и поэтому подлежит оплате как за выполнение особого задания [9, с. 90—91].

В целях более успешного выполнения трудовых обязанностей необходимо и в дальнейшем сохранить в законодательстве ненормированный рабочий день для определенной категории работников, специфика труда которых допускает отклонение от общеустановленных норм. При этом нужно расширить право администрации и профсоюзного комитета в использовании перечня, утвержденного вышестоящим органом, и установлении продолжительности дополнительного отпуска, ибо по вопросу об установлении дополнительного отпуска произошла излишняя централизация. Вышестоящие органы не только разрабатывают перечень лиц с ненормированным рабочим днем, но и заранее устанавливают им продолжительность дополнительного отпуска, лишая тем самым администрацию и профсоюзный комитет права определять продолжительность дополнительного отпуска в зависимости от переработки во внеурочное время.

Необходимо также сократить перечень должностей с ненормированным рабочим днем и предоставить конкретное право администрации по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом местных производственных условий не устанавливать

ненормированный рабочий день работникам, если фактически они работают с нормальной продолжительностью рабочего времени. В правилах внутреннего трудового распорядка следует регламентировать режим рабочего времени работников с ненормированным рабочим днем и в разделе «Рабочее время и его использование» указать, что установленный режим рабочего времени в равной степени распространяется и на работников с ненормированным рабочим днем.

**Список литературы:** 1. *Директивы КПСС и Советского правительства по хозяйственным вопросам.* — М.: Госполитиздат, 1958. — Т. 4. 580 с. 2. *Гинцбург Л. Я.* Регулирование рабочего времени в СССР. — М.: Наука, 1966. — 304 с. 3. *Коршунов Ю. Н., Лившиц Р. З., Румянцева М. С.* Советское законодательство о труде: Справочник. — М.: Профиздат, 1980. — 512 с. 4. *Процевский А. И.* Рабочее время и рабочий день по советскому трудовому праву. — М.: Госюриздат, 1963. — 182 с. 5. *СП СССР, 1967, № 17.* 6. *СП УССР, 1967, № 8, ст. 93.* 7. *Законодательные акты о труде.* — Киев: Политиздат Украины, 1976. — 632 с. 8. *Бюл. Госкомтруда СССР.* 9. *Соц. законность, 1955, № 1, с. 90—91.*

*Поступила в редколлегию 18.11.82.*

## **С. Н. Приступа**

**Харьков**

### **ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО СТРАХОВАТЕЛЮ ПОВРЕЖДЕННОГО В СТОЛКНОВЕНИИ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА**

Добровольное страхование транспортных средств, принадлежащих гражданам, обеспечивает владельцам-страхователям транспортных средств возмещение вреда, причиненного при наступлении событий (страховых случаев), предусмотренных в Правилах добровольного страхования<sup>1</sup>. В качестве одного из таких страховых случаев Правила предусматривают столкновение двух или нескольких транспортных средств, когда хотя бы одно из них было застраховано по договору добровольного страхования. При этом не имеет значения, произошло столкновение движущихся средств транспорта или же одно из них находилось в неподвижном состоянии. Вред, причиненный в связи с наступлением указанного страхового случая, может быть выражен в уничтожении одного или всех участвовавших в столкновении транспортных средств либо их частичном повреждении. Право на возмещение вреда имеют страхователи уничтоженных или поврежденных в результате аварии средств транспорта.

Страхователями могут быть граждане СССР, а также иностранцы и лица без гражданства при условии, что на территории СССР они проживают постоянно. Ими могут быть только те граждане, которые владеют соответствующим автомобилем,

<sup>1</sup> Утверждены Министерством финансов СССР 7 июля 1977 г.