

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОСТАВА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Рабочее время, по словам К. Маркса, «суть живое бытие труда, безразличное по отношению к его форме, содержанию, индивидуальности; оно является живым количественным бытием труда и в то же время имманентным мерилom этого бытия» [1, т. 13, с. 16]. Рабочее время отражает моменты трудового процесса и выступает их количественным измерителем. Но не все время, занятое трудом для производства материальных благ, признается рабочим временем. Например, рабочие, служащие, колхозники применяют свой труд не только на предприятиях, учреждениях, организациях, но и в домашнем хозяйстве, на личном приусадебном участке. Этот вид их труда играет известную роль в экономике и создает определенные ценности, но не входит в правовое понятие рабочего времени. Объясняется это тем, что правовому регулированию в современных условиях подвергается лишь время труда с применением средств производства, составляющих общественную собственность.

Продолжительность труда рабочих и служащих устанавливает действующее законодательство о труде. Однако оно не дает определение понятия рабочего времени. В. И. Ленин писал: «Прежде чем постановлять правила о количестве рабочего времени, закон должен определить, что собственно следует понимать под рабочим временем» [2, т. 2, с. 270].

Анализ норм действующего трудового законодательства позволяет сделать вывод о том, что рабочим временем по трудовому праву признается установленное законом или соглашениями между администрацией и профсоюзным органом, а также сторонами трудового договора на основе закона время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должен выполнять трудовые обязанности, кроме случаев, прямо предусмотренных законом. Представляется необходимым ввести такое определение в действующее законодательство о труде, что будет способствовать единообразному применению понятия рабочего времени в теории и на практике. Предложенное определение понятия рабочего времени содержит также указание на его состав, который является одним из важных вопросов правового регулирования рабочего времени, поскольку состав фактически отработанного времени, как правило, обуславливает возникновение обязательства у предприятия, учреждения, организации по уплате вознаграждения за труд.

Установленная в централизованном порядке нормальная продолжительность рабочего времени на каждом предприятии, учреждении, организации выступает как объективная норма. Она закрепляется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности и других локальных нормах. Будучи правовой нормой, рабочее время требует обязательного соблюдения и выполнения при возникновении трудового правоотношения. Выполнение работы в течение установленного времени служит базой для определения вознаграждения за труд и является фактически отработанным рабочим временем. Однако не всегда заработная плата выступает эквивалентом отработанного рабочего времени. Так, в соответствии со ст. 112 КЗоТ УССР полный брак по вине рабочего или служащего оплате не подлежит, а время, затраченное на его производство, не исключается из фактически отработанного рабочего времени. Или наоборот, согласно ст. 194 КЗоТ УССР труд рабочих и служащих моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников. Здесь фактически отработанное рабочее время меньше оплачиваемого. Но это исключительные случаи. Фактически от-

рабочее время подтверждает исполнение обязанности по соблюдению продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка, определяет степень участия в возмещении ущерба при бригадной материальной ответственности, а также служит основанием для возникновения права на дополнительный отпуск, единовременное вознаграждение за выслугу лет и т. д.

В соответствии с предложенным определением понятия рабочего времени его состав представляет собой периоды рабочего времени, когда работник должен выполнять свои трудовые обязанности согласно правилам внутреннего трудового распорядка, а также периоды, когда работник не занят выполнением своих трудовых обязанностей, однако в силу специального указания в законодательстве они входят в рабочее время.

В оценке степени выполнения работником трудовых обязанностей, в частности обязанности соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, заключается специфически юридический подход [3, с. 189]. Поэтому время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, составляет основную группу периодов, входящих в понятие рабочего времени: время работы, регламентированные перерывы, дежурства и время пути, которое в порядке исключения включается в рабочее время.

Другую группу периодов, входящих в правовое понятие рабочего времени, составляют периоды, когда работник не занят выполнением трудовых обязанностей (жизненные положения [3, с. 192]), но в силу специального указания в законодательстве они считаются рабочим временем. Это выполнение государственных и общественных обязанностей, перерывы матерям для кормления ребенка, оформленные простои, время учебы, включаемое в порядке исключения в рабочее время, и другие случаи, прямо предусмотренные законодательством о труде. Все эти периоды не составляют времени работы ни в прямом, ни в переносном смысле слова, но в силу их общественного значения или в интересах охраны здоровья и жизненного уровня трудящихся приравнены законом к выполнению трудовых обязанностей.

Основой состава рабочего времени является время работы, ибо всемерное повышение времени работы в общем балансе рабочего времени всегда было и остается главной задачей организации производства. Чем больше работник в пределах рабочего времени посвятит себя производительному труду, тем быстрее будет возрастать материальное и духовное благосостояние народа. Следовательно, максимальное приближение времени работы к норме продолжительности рабочего времени — необходимое условие современного этапа развития нашего общества.

Основы законодательства о труде, КЗоТы союзных республик не решают полностью вопроса о составе рабочего времени. Они лишь регулируют отдельные его периоды. Так, ст. 168 КЗоТ УССР разрешает в определенных условиях предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха, включаемые в рабочее время. Такие перерывы предоставляются рабочим и служащим, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых неотопляемых помещениях, грузчикам (так называемые «залоги») и некоторым другим категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством. Порядок предоставления перерывов при работе на открытом воздухе регулируется Правилами о работе на открытом воздухе в холодное время года [6, с. 566], а специальные перерывы грузчикам — [Правилами об условиях труда грузчиков при погрузочно-разгрузочных работах [6, с. 567].

В ст. 61 КЗоТ ТаджССР сказано, что рабочим и служащим в течение ежедневной работы (смены) устанавливаются кратковременные регламентированные по сроку предоставления и продолжительности перерывы для отдыха и производственной гимнастики. Такие перерывы включаются в счет рабочего времени и учитываются при определении времени, необходимого для выполнения норм выработки. В КЗоТх других союзных республик таких норм нет, однако многие предприятия вводят дополнительные кратковременные перерывы для гимнастики и отдыха продолжительностью до 10 мин, засчитываемые в рабочее время.

В целях обеспечения женщине возможности нормально и своевременно кормить ребенка грудного возраста согласно ст. 72 Основ и ст. 183 КЗоТ УССР ей помимо общих перерывов для отдыха и питания предоставляются еще дополнительные перерывы для кормления ребенка, включаемые в рабочее время.

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения (ст. 201 КЗоТ УССР). Согласно ст. 204 КЗоТ УССР теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на производстве путем индивидуального, бригадного и курсового обучения проводится в пределах рабочего времени, установленного для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

Наиболее подробно состав рабочего времени регулируется многочисленными подзаконными актами. Детальное ознакомление с ними выявляет чрезвычайно пеструю картину, когда одни и те же вопросы решаются в них по-разному. В литературе было высказано предложение о необходимости унификации юридического состава рабочего времени [4, с. 8]. Думается, что термин «унификация» несколько неудачен, так как на современном этапе велика роль отраслевой специфики в регулировании рабочего времени. И поэтому целесообразнее будет регулировать состав рабочего времени положениями о рабочем времени и времени отдыха отдельных отраслей народного хозяйства. В некоторых отраслях производства для отдельных профессий нормативные акты, регулирующие рабочее время, уже дают детальную номенклатуру операций, включаемых в рабочее время. Так, Положение о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей [5, с. 28] точно перечисляет, какие периоды включаются в рабочее время.

Список литературы: 1. Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. 2. Ленин В. И. Полн. собр. соч. 5-е изд. 3. Гинцбург Л. Я. Правовое регулирование рабочего времени в СССР.— М.: Наука, 1966.—303 с. 4. Пруденский Г. А., Чернов И. В. О правовых аспектах свободного времени трудящихся.— Сов. госво и право, 1964, № 12, с. 3—14. 5. Бюл. Госкомтруда СССР, 1977, № 11, с. 26—31. 6. Сборник законодательных актов о труде.— М.: Юрид. лит., 1977.

Поступила в редколлегию 11.01.82.

В. М. Самойленко

Харьков

ОБ ОБЪЕКТАХ ПРАВА ЛИЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ В РАЗВИТОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Важнейшей правовой формой удовлетворения материальных и культурных потребностей граждан является право личной собственности, которое обеспечивает возможность пользоваться предоставленной им частью общественного продукта в соответствии с их вкусами, привычками и склонностями. Собственнику принадлежат права владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах, установленных законом (ст. 86 ГК УССР). Личная собственность и право ее наследования охраняются государством (ст. 13 Конституции СССР).

В условиях развитого социализма не только расширяются экономические возможности удовлетворения потребностей советских людей, но и сами потребности становятся богаче, увеличиваются объем и количество благ, необходимых для их удовлетворения. Возникновение новых потребностей, особенно под влиянием научно-технического прогресса, все более полное их удовлетворение, отмирание старых, изживших себя потребностей — это объективный экономический закон возрастания потребностей [2, с. 257].