

(М.М. Лісовський), “Библиография периодических изданий России, 1901 – 1916” в 4 т. (за заг. ред. В.М. Барашенкова, О.Д. Голубевої, М.Я. Морачевського).

Каталог періодичних видань (1812 – 2012), що зберігаються у відділі рідкісних видань наукової бібліотеки нашого університету, надаючи відомості про наявний фонд журналів та газет, стане в нагоді всім, хто вивчає історію, досліджує та опрацьовує першоджерела з різних галузей права, стежить за історико-правовим розвитком науки, культури, літератури.

ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО КЛИМАТА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ БИБЛИОТЕК РЕДКИХ КНИГ

Н.Н. Фролова, науч. б-ка
Нац. ун-та “Юрид. акад. Украины
им. Ярослава Мудрого”

Современные отделы редких книг библиотек – это не только собрания книжных коллекций, но и новый мир ретро коммуникаций для людей, объединенных поиском знаний. Интересное будущее у тех библиотек, которые соединяют традиционную книжную культуру с прогрессивными технологиями обработки, управления и сохранения книжных коллекций. Особое значение при этом приобретает создание атмосферы так называемого инновационного климата, стимулирующего поиск и освоение нововведений в работе с редкими и ценными изданиями.

Известно, что инновационный процесс, нововведения, новшества содержат новые или хорошо известные, но модернизированные формы и методы библиотечной деятельности, а основными объектами инноваций выступают такие элементы, как: услуги и продукты, библиотечная технология, организационно-развивающие средства, социально-психологическая база изменений, мультимедийное пространство и компьютерное окружение, призванные усовершенствовать работу как отделов редких книг, так и библиотек в целом.

Исходя из этого можно говорить о различных видах инноваций, которые все чаще наблюдаются в деятельности библиотек редких книг, среди них можно назвать следующие.

1. Продуктовые и сервисные инновации. Они касаются изменений в формах предоставления услуг, а также в подходах изготовления новых продуктов. К ним можно отнести цифровые копии, мультимедийные формы, полные тексты открытого доступа, репозитории и др.

2. Технологические инновации постепенно меняют процессы библиотечной технологии, основанной на компьютерной технике, современном программном обеспечении и прогрессивном оборудовании.

3. Организационные инновации, направленные на реорганизацию существующих отделов, изменение их структуры и создание новых секторов, связанных с процессами инноваций, например, сектор страхового копирования по созданию электронной библиотеки раритетных изданий, лаборатории этимологической и микологической обработки редких книг и другие структурные новшества.

4. Социально-психологические инновации влекут за собой изменения методов управления библиотечным персоналом, основа которых демократичность, толерантность, креативность специалистов библиотеки и самого руководителя.

Важнейшим фактором инновационных изменений в развитии библиотеки в целом и отделов редких книг, в частности, является создание инновационного климата и комфортных условий деятельности.

При этом важно понимать, что инновационный климат – это особые условия, в которых наиболее ярко могут раскрыться профессиональные и творческие качества библиотечного персонала, позволяющие устранять препятствия психологического и организационного характера, которые встают на пути реализации инновационных задач.

На формирование инновационного климата в отделах редких книг, как и в целом библиотек, оказывают также влияние различные организационно-психологические факторы, например, возрастная структура персонала, наличие нефор-

мальных лидеров, появление в штатных расписаниях новых специальностей – инженеров, программистов, менеджеров Интернет-ресурсов. Стимулирующее влияние оказывают признание и поощрение определенных достижений новаторов, что побуждает коллектив к реализации инновационных задач.

Ожидаемые результаты инновационной деятельности в процессе формирования инновационного климата постепенно оформляются в так называемый “банк идей”. Он становится инструментом планирования инновационного процесса, появления лидеров, развития их способностей к рискованному поведению, умению брать ответственность за выполнение намеченных задач развития библиотеки. Например, в Японии считается нормой обязывать работников предлагать новые идеи, а за лучшие инновации премируют. В российской Централизованной библиотечной системе “Кунцево” (г. Москва) разработана специальная программа стимулирования инновационной активности коллектива.

Информатизация библиотечных процессов, создание сетевых коммуникаций и медиасреды, творческая активизация сотрудников отделов редких книг на ускорение принятия программных решений в необходимости внедрения инноваций требует также определенной психологической подготовки членов коллектива.

При своевременном информировании сотрудников о задачах, стратегиях и ходе выполнения важно также коллегиальное обсуждение результатов внедрения инноваций, своевременное определение позитивных и негативных последствий влияния инновационных изменений. А именно:

- изучение психологических барьеров в процессе внедрения инноваций;
- преодоление сопротивления отдельных сотрудников новшествам;
- установка коллектива на продвижение в профессиональной сфере;
- оптимизация условий труда, адаптация их к инновационным процессам и др.

Психологічний комфорт являється обов'язковою складовою інноваційного клімату та демократизації управління в відділах бібліотеки. Процес сплочення персоналу шляхом колегіальних обговорень, корпоративних заходів, конкурсів творчості, аукціонів ідей дозволяє покращити психологічний клімат. Колегіальні заходи дають можливість виявити та розглянути альтернативні варіанти, вибрати найбільш прийнятні з них, визначити пріоритети та першочергові завдання впровадження інновацій.

Поступова реалізація намічених завдань дозволяє сформувати та підтримувати «інноваційний клімат» в відділах рідких книг бібліотек, націлювати колектив на прогресивні зміни, посилює бажання співробітників не зупинятися на досягнутому, а прагнути до вдосконалення своєї компетенції.

ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЦИФРОВИХ РЕСУРСІВ

С.А. Шахова, наук. б-ка
Нац. ун-ту «Юрид. акад. України
ім. Ярослава Мудрого»

Управління збереженням цифрових об'єктів з урахуванням розвитку навчальних та наукових інтересів суспільства є особливо актуальним. Воно пов'язано не тільки з фізичним збереженням даних, а й з гарантією можливості їх використання в майбутньому. При цьому особливо важливу роль мають поняття інтеграції та достовірності даних.

У цифрову епоху бібліотеки мають більше можливостей для розкриття своїх ресурсів, у тому числі рідкісних і цінних видань, завдяки новим інформаційним технологіям. Зокрема, одним зі способів збереження культурної спадщини та створення умов для надання широкого доступу до фондів бібліотек є оцифрування книг і формування веб-контенту. Створення цифрової форми будь-якого унікального видання буде забезпе-